

Tecnomec srl a Socio Unico, consapevole del proprio ruolo e delle proprie responsabilità all'interno della comunità economica e sociale nel quale opera, ha fatto dello sviluppo della qualità e della salute e sicurezza negli ambienti di lavoro un elemento imprescindibile della propria cultura ed etica aziendale e dei rapporti con le relative Parti Interessate.

La Direzione è espressamente convinta che la soddisfazione del cliente e la tutela della salute/sicurezza sul lavoro rappresentino dei valori di primaria importanza, in assenza dei quali non risulterebbe possibile programmare sviluppi sostenibili, efficaci e duraturi nel tempo.

Detto ciò, si è deciso di impegnarsi nel miglioramento continuo dapprima della gestione dei processi qualitativi ed in seguito della salute/sicurezza sui luoghi di lavoro, i quali hanno portato all'implementazione e la conseguente attuazione di un Sistema di Gestione Integrato Qualità e Salute e Sicurezza in conformità alle norme UNI EN ISO 9001:2015 e UNI EN ISO 45001:2023+A1:2024 tenendo conto anche dell'impatto dei cambiamenti climatici.

L'impegno di Tecnomec nel voler implementare un Sistema di Gestione Integrato in tutte le sue parti e la ferrea volontà nell'adeguarlo costantemente all'evoluzione della realtà aziendale e del panorama normativo di riferimento costituiscono la base fondamentale per consentire all'azienda di perseguire con successo gli obiettivi relativi a qualità e di tutelare al massimo la salute e la sicurezza dei propri lavoratori.

La Direzione aziendale si propone attraverso il Sistema di gestione integrato, i seguenti obiettivi:

1. Rafforzare la propria posizione sul mercato ricercando la completa soddisfazione delle esigenze e delle aspettative delle Parti Interessate, impegnandosi costantemente al miglioramento del Sistema di Gestione Integrato e offrire servizi e prodotti nuovi come, per esempio, la produzione di lamiera ad uso strutturale secondo la normativa EN 1090-1:2012 e EN 1090-2:2024 fino alla classe EXC3.
2. Svolgere la propria attività in maniera "sostenibile" su tutti i livelli aziendali, in modo da salvaguardare i lavoratori, i bene propri e di terzi, l'ambiente e la comunità più in generale, tenendo conto anche dell'impatto dei cambiamenti climatici
3. Perfezionare continuamente l'efficienza complessiva dell'organizzazione, in relazione al contesto in cui si opera e non ultimo, dei Rischi ed Opportunità individuate all'interno dei processi del sistema.
4. Mettere a disposizione risorse umane, strumentali ed economiche, atte a perseguire gli obbiettivi di miglioramento del Sistema Qualità-Sicurezza come parte integrante della propria attività e come impegno strategico rispetto alle finalità più generali dell'azienda.
5. Informare, formare e sensibilizzare tutti i lavoratori rendendoli consapevoli dei loro obblighi, delle responsabilità e dell'importanza di ogni loro azione al fine di creare una "cultura" della qualità e della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro.

A tale proposito, tutte le funzioni aziendali partecipano, secondo le proprie attribuzioni e competenze, al raggiungimento degli obbiettivi del Sistema di Gestione Integrato affinché:

- I luoghi di lavoro, i metodi operativi e gli aspetti organizzativi siano realizzati in modo da salvaguardare la salute dei lavoratori, gli standard qualitativi promossi, i beni aziendali, le esigenze delle parti interessate.
 - Siano promosse la cooperazione fra le varie risorse aziendali, la collaborazione con le organizzazioni imprenditoriali e con enti esterni preposti, sempre in ottica di Gestione Integrata e diffondendo l'impegno continuo in favore della salvaguardia della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro e della gestione della qualità.
 - Il rapporto col cliente si mantenga continuo, dando un'assistenza puntuale mediante l'applicazione di un metodo di lavoro consolidato e sostenuto da un Sistema di gestione Integrato.
 - Il Sistema possa individuare e i possibili rischi, definiti sia come minacce che opportunità, e gestirli adottando azioni di miglioramento continuo per abatterli quanto più possibile in caso di rischio o sostenere le opportunità, sia in termini di qualità che salute e sicurezza sul lavoro.
 - Sensibilizzare anche gli appaltatori e i fornitori richiedendo il rispetto delle leggi vigenti in materia di qualità e salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.
 - Siano rispettate tutte le leggi e regolamenti vigenti, formulate procedure e ci si attenga agli standard aziendali individuati in ambito Sistema gestione integrato.
6. L'informazione, la formazione e l'addestramento tendano sempre ad esplicitare a tutti i lavoratori i rischi aziendali generali nonché con specifico riferimento alla mansione svolta con l'obiettivo di prevenire incidenti, infortuni e malattie professionali.
 7. Monitoraggio continuo per quanto riguarda la soddisfazione del cliente interno ed esterno con particolare attenzione ai suoi possibili consigli e/o "lamentele" ma anche affrontando eventuali segnalazioni di disagio, discriminazioni con azioni concrete per tutelare tutti.
 8. Monitoraggio continuo e analisi degli infortuni e mancati incidenti al fine di tendere sempre più allo zero e controllo operativo capillare nei reparti produttivi per verificare il rispetto dei requisiti di sicurezza.
 9. Monitoraggio continuo della verifica tecnico professionale di tutti i fornitori, dal punto di vista della sicurezza sul lavoro, in modo che tutti gli interventi fatti in azienda vengano svolti da personale qualificato e ridurre al minimo le interferenze.
 10. Definire obiettivi e indicatori misurabili, considerando in ogni azione/decisione presa, pertinenti aspetti della qualità e salute e sicurezza sul lavoro, monitorandoli attraverso un costante riesame periodico.
 11. Analizzare e adottare azioni immediate di risposta a cambiamenti e modifiche tramite revisione dei propri sistemi di gestione in modo che siano immediatamente gestiti rischi ed opportunità.
 12. Effettuare audit interni, al fine di mantenere i requisiti del Sistema di Gestione Integrato aggiornato e conforme
 13. Adottare una politica di Parità di Genere e per il contrasto delle discriminazioni in azienda tramite un sistema di gestione PDG
 14. Implementare nuove istruzioni operative di sicurezza sempre più approfondite e dettagliate
 15. Aggiornare e migliorare la gestione del rischio elettrico con formazione, istruzioni operative dedicate.

La direzione aziendale di Tecnomec srl a Socio Unico si impegna ad attuare e sostenere la Politica Integrata ivi descritta ed a diffonderla all'interno dell'organizzazione a tutti i dipendenti ed alle parti interessate.

Direzione Generale

